

Mitteilung an die Medien

TIROLER erhält erneut Top-Arbeitgeber-Siegel und Auszeichnung für Familienfreundlichkeit

Lebensphasengerechte Arbeitsmodelle, ein umfassendes Gesundheitsprogramm und ein motivierendes Arbeitsumfeld: Die TIROLER VERSICHERUNG wurde erneut als „Top Arbeitgeber“ ausgezeichnet. Zusätzlich erhielt sie mit „audit berufundfamilie“ eine der renommiertesten Auszeichnungen für familienfreundliche Unternehmen in Österreich.

Zum neunten Mal in Folge erhält die TIROLER die begehrte Auszeichnung „Top Arbeitgeber“. „Wir setzen konsequent auf eine ganzheitliche Personalpolitik und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem alle ihr Potential nutzen können. Denn das Ziel der besten Dienstleistung ist nur mit top-ausgebildeten, motivierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erreichbar“, so Jane Platter, Leiterin Personalmarketing & Personalentwicklung.

Ein besonderer Meilenstein in diesem Zusammenhang ist auch die Verleihung des „audit berufundfamilie“ – eine der bedeutendsten Auszeichnungen im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Österreich. „Unser Anspruch ist es, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in allen Lebensphasen größte Flexibilität bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu bieten. Unsere Organisationsstruktur richtet sich nach den Menschen – nicht umgekehrt. Ein unkonventioneller Weg, der sich sehr bewährt“, so Platter weiter.

Gesunde Arbeitswelten

Die neue Zentrale, das erste Holzhochhaus mitten in Innsbruck, zeigt deutlich, dass bei der TIROLER die Menschen im Mittelpunkt stehen. „Unser neues Gebäude ist konsequent auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgerichtet: mit modernen Arbeitsplätzen, die Teamarbeit fördern, aber auch Raum für konzentriertes Arbeiten bieten. Ergänzt wird das durch helle offene Begegnungszonen und Schulungsräume, einen eigenen Fitnessbereich und eine Cafeteria über den Dächern Innsbrucks“, zeigt sich auch Betriebsratsvorsitzender Thomas Klingenschmid begeistert.

Die aktuellsten zwei Auszeichnungen sind – neben den positiven Rückmeldungen der Mitarbeiter*innen – eine weitere Bestätigung für die durchdachte Personalpolitik der TIROLER und Motivation, den eingeschlagenen Weg weiterzugehen.

Die Qualität der TIROLER als Arbeitgeberin bestätigen außerdem viele weitere Auszeichnungen, wie das BGF-Gütesiegel für betriebliche Gesundheitsförderung, Leading Employer, das kununu Top Company-Siegel und die Auszeichnung People & Culture Company.

Auszeichnung Top-Arbeitgeber



Jedes Jahr zeichnet das Wirtschaftsmagazin Trend in Kooperation mit kununu, Xing und Statista die 300 besten Arbeitgeber Österreichs aus. Basis für die Auszeichnungen sind die über 200.000 Bewertungen, die von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Unternehmen in anonymen Online-Befragungen abgegeben wurden. Zusätzlich haben Mitglieder der Karriereplattformen Xing und kununu an einer Online-Befragung teilgenommen, in der sie ihren Arbeitgeber in über 35 Einzelaspekten – wie beispielsweise Familienfreundlichkeit, Arbeitsklima oder Work-Life-Balance – beurteilten. Auch die Arbeitgeberbewertungen auf kununu fließen in die Ergebnisse mit ein.

Bild: TIROLER-Vorstandsdirektorin Isolde Stieg, Jane Platter (Leiterin Personalmarketing & Personalentwicklung) und Betriebsratsvorsitzender Thomas Klingenschmid freuen sich über die Arbeitgeber-Auszeichnungen.

Bildnachweis: TIROLER/Raggl

Weitere Infos und Rückfragen:

Sylvia Ainetter

sylvia.ainetter@tiroler.at

0512-5313-1351 bzw. 0676/82828351